



Comune di Quincinetto
Area metropolitana di Torino

Il Revisore

Oggetto: Parere sulla sezione 3 Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024, 2025, 2026 e Piano occupazionale per l'anno 2024 e sulla modifica della dotazione organica del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026

Il sottoscritto Giuseppe Grieco nella qualità di Revisore del Conto del Comune di Quincinetto, nominato con delibera del consiglio Comunale N° 34 del 15 novembre 2021,

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.L. n. 90/2014, dal D.L. 80/2021, dal D.P.R. n. 81/2022 e dal D.M. n. 132/2022;

Visto lo schema allegato della sezione "3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024-2025-2026 e Piano occupazionale per l'anno 2024";

Considerato che dall'analisi del suddetto documento si evince l'intenzione dell'Ente di non procedere ad assunzioni nell'intero triennio "salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno"

Tutto ciò premesso, il Revisore

- A) Esprime parere favorevole sullo schema della sezione "3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024-2025-2026 e Piano occupazionale per l'anno 2024" del PIAO 2024-2026.
- B) Certifica ai sensi dell'art. 19 della legge n. 448/2001 che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997.
- C) Certifica il rispetto nel triennio considerato del limite di contenimento delle spese del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013, in linea con quanto stabilito dall'art. 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii..
- D) Certifica il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, ai sensi del comma 10-bis, dello stesso articolo, in materia di turn-over del personale degli enti locali.
- E) Certifica il rispetto delle prescrizioni dell'art. 11, comma 4, del D.L. n. 90/2014, ai sensi del comma 10-bis, dello stesso articolo, in materia di personale per gli uffici di supporto agli organi di direzione politica.

- F) Certifica il rispetto nel triennio considerato delle prescrizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, del D.P.C.M. del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale n. 17102/110/1 del 08/06/2020, in materia di facoltà assunzionali e di sostenibilità finanziaria della spesa di personale.
- G) Certifica il rispetto nel triennio considerato delle prescrizioni in materia di spese di lavoro flessibile dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- H) Certifica il rispetto nel triennio considerato delle prescrizioni per le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, ai sensi dell'art. 31-bis, comma 2, del D.L. n. 152/2021;
- I) Raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione di detto piano triennale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Verbania, 11 aprile 2024

Il Revisore

Dr. Giuseppe Grieco

